

◇ 기여율은 기업회원이 산정하는 것이 원칙. 다만, 기여자와 기업회원 간 분쟁을 최소화하기 위해 플랫폼이 기본적인 산정 기준 제공

1. 보상금의 50%는 최종 보상 아이디어에 **균등 배분(1/N)**하고, 나머지 50%는 **기여율에 따라 배분**
2. 최종 보상 아이디어 당 **최소 50만원 이상**의 보상금이 배분되도록 기여율 산정
3. **최종 선정그룹\***에 포함된 최종 보상 아이디어의 경우, 포함되지 않은 최종 보상 아이디어에 비해 **기여율을 높게 산정**  
 \* 최종 단계 선정 아이디어 및 그 아이디어에 기여한 이전 단계 선정 아이디어
4. 최종 보상 아이디어의 **기여율 순위는 상호평가순 또는 기업이 정하는 별도 기준에 따라 부여**

**[기여율 산정 및 보상금 배분 예시]**

단계	등록 아이디어	선정 아이디어
1단계	A B C D	A, D
2단계	a b c d e f	a, e
3단계	ⓐ ⓑ ⓒ ⓓ	ⓐ

보상 대상 아이디어	A, D, a, e, ⓐ (총 5개)
이의신청 결과	기각
최종 보상 아이디어	<b>A, D, a, e, ⓐ (총 5개 : 보상 대상 아이디어와 동일)</b> * 이의신청이 없거나 기각 시에는 보상 대상 아이디어와 동일하나, 이의신청 인용 시에는 보상 대상 아이디어와 상이할 수 있음 (보상 대상에서 제외 또는 대체 가능/ 인용증거 제출자에게는 신고포상금 5만원 지급)
최종 선정그룹	<b>최종 선정 아이디어 : ⓐ</b> <b>최종 선정 그룹 : A — a — ⓐ</b>
기여율 산정 (예 보상금 1천만원)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 보상금 50%(5백만원) <b>균등 배분</b>→ 각 1백만원 / 50%(5백만원) <b>기여율에 따라 배분</b></li> <li>2. 최종 보상 아이디어(5개)에 각각 <b>최소 50만원 이상</b> 보상금 배분(이미 1.에서 충족)</li> <li>3. <b>최종 선정그룹(A, a, ⓐ)</b> 기여율 &gt; <b>나머지 선정그룹(D, e)</b> 기여율</li> <li>4. 최종 보상 아이디어(5개)의 기여율 순위는 <b>상호평가순 또는 기업이 정하는 별도 기준에 따라 부여</b></li> </ol>